

"МЯГКОЕ" УПРАВЛЕНИЕ — тип управления, опирающийся на ненасильственные, нежесткие управляющие воздействия, затягивание принятия действенных управленческих решений в надежде на самостоятельность исполнителей. Чрезмерно мягкое управление способно приводить к потере управляемости.