

СТРУКТУРЫ ОРГАНИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ — построенные на базе горизонтальных связей гибкие структуры управления организацией, компанией; соответствуют функционированию компании в условиях динамично меняющейся ситуации; наиболее эффективны в условиях оперативного принятия решений. Для них характерно отсутствие бюрократической регламентации деятельности звеньев управления, детального разделения труда по видам работ, размытость уровней управления и небольшое их количество, гибкость структуры управления, децентрализация принятия решений, индивидуальная ответственность каждого работника за общие результаты деятельности. К разновидностям структур органического типа можно отнести проектные, матричные, программно-целевые, проблемно-целевые структуры, основанные на групповом подходе, сетевые организационные структуры. Органические структуры позволяют формировать стратегию фирмы на основе способности к самоорганизации. Они противоположны бюрократическим структурам управления. См. также АДАПТИВНАЯ СТРУКТУРА.