Как проверить кандидата на честность?

Кому доверить финансы и коммерческие секреты?

Как бороться со злоупотреблениями персонала? Вас беспокоит воровство и мошенничество персонала?

Попробуйте **TNL** – тест, определяющий **уровень честности, лояльности и благонадежности сотрудников.**

Благонадежность – главный фактор личности, который определяет, можно человеку доверять или нет. Благонадёжность - это соблюдение или стремление соблюдать правовые и моральные нормы.

Каждый кандидат, которого Вы нанимаете на работу, может способствовать либо успеху Вашей компании, либо её краху. 35% разрушенного бизнеса в мире — результат действий нелояльного персонала. Доверяй, но проверяй!

Что оцениваем?

Параметры тестирования

Характеристика параметров

Честность

готовность сообщать правдивую информацию о себе / склонность исказить информацию

Хищение

отрицание / положительное восприятие хищения собственности компании (деньги, информация, товары)

Взятка

отрицание / положительное восприятие взятки

Нормы

соблюдение / отрицание норм Закона и социума, правил и инструкций работодателя

Служебные качества

вежливость, аккуратность в работе / не терпимость, агрессивность, грубость к клиенту

Наркотики

склонность к употреблению наркотиков

Это не «детектор лжи», не «полиграф», который проверяет достоверность событий в прошлом

!

Мы диагностируем предрасположенность к служебным правонарушениям и злоупотреблениям в будущем! **Тест THL** - инновационная методика оценки благонадёжности кандидата, лояльности работника и рисков персонала компании

.

Процедура:

- Для тестирования нам нужен только компьютер и Интернет
- Продолжительность тестирования 20-25 минут
- Результат и рекомендации Вы получаете в течение 1 часа
- Только уполномоченное лицо может получить результаты тестов

Решения THL прошли проверку временем:

- 25 лет успеха на международном рынке
- 26 стран и более 600 компаний – клиентов

· протестировано более 1.000.000 кандидатов и сотрудников

- степень валидности и надёжности результатов Midot составляет 92%, что подтверждено экспертными исследованиями (Университет Derby, Великобритания)

Основные преимущества THL:

1. Исследуется система этических и моральных норм, а не психофизиология личности.
2. Учитываются намерения давать социально-ожидаемые ответы.
3. Даются индивидуальные рекомендации для проведения личного собеседования.

Цена тестирования кандидата или сотрудника составляет всего 0,3–0,7% его годового оклада.

[Образец отчета – на сайте](#)

Хотите сэкономить на будущих кражах, утечке информации и текучке персонала?

Тогда звоните: (044) 3838148, (0642) 525195, ☐ 050-3663312, пишите sb(собака)navigator.lg.ua