

### управление персоналом

Управление человеческими ресурсами – одна из ключевых функций руководителя. Она нуждается в структурировании не меньше, чем, например, управление финансами или бизнес-процессами.

Наши консультанты на протяжении 10 лет участвовали в проектах разработки и постановки системы **управления персоналом** на различных предприятиях Беларуси и России. Это дает нам право заявлять, что мы знаем о управлении персоналом практически все.

#### Выполняемые в ходе проекта работы

- Диагностика существующей работы с персоналом
- анкетирование персонала (открытое и анонимное)
- интервью с руководителями, ключевыми и простыми сотрудниками
- анализ всех документов, имеющих отношение к работе с персоналом (инструкции по внутреннему распорядку, положения о премировании, регламент подачи заявки на обучение и т.д.)
- оценка готовности коллектива к преобразованиям
- Детальный аналитический отчет о текущей работе с персоналом.
- План работы по разработке системы управления персоналом.

На основе диагностики консультанты вместе с Клиентом разрабатывают план работы по дальнейшим этапам разработки системы управления персоналом в компании. Среди возможных этапов могут быть:

- оптимизация и визуализация существующих бизнес-процессов компании
- написание кадровой политики и регламентирующих документов
- положение о найме и адаптации сотрудников
- положение о развитии сотрудников
- положение о кадровом резерве
- положение об оценке сотрудников
- положение о мотивации и др.
- описание структуры и функционала отдела персонала
- разработка системы критериев оценки должностей
- разработка системы оценки персонала
- проведение оценки персонала
- разработка системы мотивации
- написание должностных инструкций.

Для кого

Компании:

- желающие создать, расширить или реорганизовать отдел управления персоналом
- желающие оптимизировать существующую систему управления персоналом для повышения эффективности сотрудников и компании в целом

по материалам [http://www.zis.by/services/consulting/organization/staff-management\\_complex](http://www.zis.by/services/consulting/organization/staff-management_complex)

поиск и подбор персонала

Интенсивное развитие рынка, прогресс, новые информационные технологии, нарастание конкуренции порождают необходимость в поиске уникальных преимуществ. Но что такое уникальность бизнеса в современных условиях? По мнению Клауса Кобъелла, «единственное, что нельзя скопировать – это отношение предприятия к своим сотрудникам и отношение сотрудников к своим клиентам!» Вывод прост: ваше стратегическое преимущество – люди.

Цель департамента рекрутинга Консалтинговой группы «Здесь и Сейчас» - создание команды профессионалов для своих клиентов. Наш опыт, знания и авторские технологии - гарантия качества и профессионализма на каждом этапе сотрудничества с Вами.

- Анализ кадрового рынка, телефонное интервью, тестирование, проверка отзывов и рекомендаций, собеседование – комплекс мероприятий, проводимых до вашего знакомства с кандидатом.
- На каждого из рекомендуемых нами кандидатов Вы получаете резюме, подготовленное нашим консультантом, которое содержит детальную информацию о профессиональном опыте, сильных и слабых сторонах, мотивации кандидата, а также оценку на соответствие требованиям вакансии.
- Вам доступны бесплатные консультации по разработке критериев оценки кандидатов в соответствии с потребностями и возможностями Вашего бизнеса, о состоянии кадрового рынка и уровня дохода необходимых специалистов.

подбор персонала

стратегия предприятия

Консультанты Консалтинговой группы «Здесь и Сейчас» предлагают 4 блока работы в области стратегии предприятия:

- Разработка стратегии предприятия
- Перевод стратегии в оперативное управление компанией
- Сопровождение реализации стратегии предприятия
- Обучение на корпоративных и сборных семинарах по направлению «Стратегическое развитие»

Авторские методики Консалтинговой группы «Здесь и Сейчас» в области стратегия предприятия

### **разработка стратегии предприятия**

В нашей практике выработано четыре различных формата взаимодействия клиента и консультанта. Все они различаются по уровню глубины проработки **стратегии предприятия**, ,  
объему трудозатрат и вовлеченности сотрудников компании заказчика:

Корпоративный семинар-практикум «Бросок в будущее»

Модерация рабочих групп Разработка стратегии предприятия в формате сессий стратегического пренирования Комплексный проект по разработке стратегии предприятия