

ХОТТОРНСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ — исследования факторов, влияющих на производительность труда, проведенные под руководством психолога Э. Мэйо в 1927—1932 гг. на электротехнических предприятиях в г. Хотторне близ Чикаго (США). В результате была выработана система морально-психологических стимулов, ведущая к повышению производительности труда, положенная в основу теории человеческих отношений.